

社会福祉法人よるべ会
令和6年度事業計画書

社会福祉法人よるべ会
令和6年3月7日

令和6年度 社会福祉法人よるべ会事業計画

<基本方針>

障害のある人もない人も、平等に、自立に向かって努力し、共に暮らし合う社会をめざした活動を基本とする。そして法人が行う様々な活動を通して、利用する人たち自身が主体的に社会参加に向かい、その関わり合いの中で成長し、人としての喜びが広く生まれ続ける環境づくりとその支援に努める。また、そのためにも地域社会の福祉に積極的に貢献する。

<品質方針>

- ① 私たちは、適切なサービスを提供するために、各部署で高い技量と能力を得る努力を行い、それを支援の場で実践する。
- ② 私たちは、その実践にあたり、常に利用者一人ひとりの尊厳と権利を尊重し、利用者本位を元にしたサービス提供を基本とする。
- ③ 私たちは、日々親切・笑顔・挨拶をモットーに気配りの行き届いたサービス提供を行なう。

※ 大切にしよう5つのS

Service (貢献・奉仕)

他に尽し与え続ける活動は人としての使命、人たるゆえん。

Speed (迅速)

他人を待たず、他人のせいにせず、自ら進んで行動する。

Spirit (真心)

より善き人間となる。他人への思いやり無くして正しい判断や行動は出来ない。

Specialty (専門性)

より良きスキルを身につけ、本業の役割を担う。玄人となる。

Satisfaction (満足)

喜ばれる嬉しさ、達成感。

[1] 令和6年度主な活動計画

『利用者お一人ひとりの可能性を引き出すために ～そだつ・まなぶ・はたらく・くらす・たのしむ～の成長・充実を実現する』

(1) 権利擁護

- ◎利用者一人ひとりの尊厳を守り、一人ひとりを尊重する
- ◎利用者一人ひとりの健康・快適・安心・生きがい・意思を支援する

(2) 業務の検証と改善

- ◎良質なサービス提供を築く基となる安定した経営基盤の確立と透明性ある法人・事業運営
- ◎各事業所のサービス提供事業の充実と発展
- ◎継続と改善を正しく見極める検証と改善の実行
- ◎「一目置かれる存在」意識の確認と検証

(3) 人材確保・育成への取組

- ◎よるべ会の活動内容の発信
- ◎働き続ける意欲が生まれる職場づくり
- ◎安定した良質な人材確保と育成
- ◎必要な資格把握と取得計画

(4) 地域社会との連携

- ◎私達の活動が常に地域社会、そして様々な人達との関係で成り立っていることを踏まえ、利用者一人ひとりをその関わり合いにつなぎ、存在しあう関係づくり（共生社会）の実現をめざす

(5) 職員労務管理の改善

- ◎「働き甲斐のある職場づくり」を目指した労働環境整備、検討の継続

[2] 役員会の開催

(1) 定例役員会開催	理事会	*令和 6年 6月13日 (木)
		*令和 6年10月17日 (木)
		*令和 7年 3月13日 (木)
(2) 監事監査の実施	評議員会	*令和 6年 6月28日 (金)
		*令和 6年10月25日 (金)
		*令和 7年 3月21日 (金)
		*令和 6年 6月 3日 (月)

(3) 必要に応じての役員会の開催

[3] 事業概要

事業所名	よるべ沼代 (障害者支援施設)		コスタ・二宮 (障害福祉サービス事業所)		梅香園 (障害福祉サービス事業所)		わらべの杜 (福祉型障害児入所施設)		どーむ (児童発達支援事業所)	
	実施事業	施設入所支援	定員 40名	就労継続支援 B型	定員 20名	就労継続支援 B型	定員 18名	施設入所支援	定員 40名	児童発達支援事業
生活介護		定員 40名	生活介護	定員 20名	生活介護	定員 22名	短期入所	定員 4名		
短期入所		定員 4名					相談支援事業 (児)			
相談支援事業 (者) 契約者230名										
事業所名	共同生活援助事業グループホーム (共同生活住居数 11か所 + サテライト1か所)									障害者支援センターぼけっと (就業・生活支援センター)
実施事業	かめりあホーム	定員 6名	一色ハウス	定員 6名	ボラリスホーム	定員 5名	ボプラの家	定員 7名	就業・生活支援センター 地域就労援助センター	登録者 約 560名
	かめりあホームⅡ	定員 5名	湘南ビレッジ	定員 5名	エビナルホーム	定員 8名	わたくも	定員 7名		
	ナスカの家	定員 6名	ラバ・ゆりが丘	定員 5名	あずさの家	定員 7名	サテライト	定員 1名		

[4] 職員配置

(令和 6 年 4 月 1 日 予定)

職種	よるべ沼代		コスタ・二宮		梅香園		わらべの杜		ぼけっと		地域生活支援室				どーむ	
											二宮地区		小田原地区			
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
管理者	1		1		1		1		1		1 (兼)		1		1 (兼)	
サビ児管	1 (兼)		1 (兼)		1		1 (兼)				2		1 (兼)		1	
医師																
看護師	1		1 (兼)		1 (兼)											
養護士																
生活支援員	13	5	2	4	5	1					5		2			
支援員		1	5	5	3	8			4	3						3
保育士							5	5							1	1
児童指導員							7	11								
相談支援専門員	4															
世話人												24		17		
運転手介助員				1		4	1	1								
事務その他	4			1	1											
小計	23	6	8	11	11	13	14	17	5	3	7	24	3	17	2	4
	29		19		24		31		8		31		20		6	
合計	73	95	168													

[5] 保護者会との連携充実

[6] 職員の資質向上を図る研修を行う

[7] よるべ会の広報活動として「瓦版よるべ」を発行 (8月・1月)

[8] 各施設・事業所の防災対策の充実を図る

[9] 大学・専門学校の実習生を受け入れ、その育成機関の役割を果たす

(各施設・事業所)